

香港政府水務署職工會

HONG KONG GOVERNMENT WATER SUPPLIES DEPARTMENT EMPLOYEES UNION

九龍油麻地廟街 47-57 號正康大樓 2 字樓 電話：2770 3676 圖文傳真：2770 3617

2/F. CHENG HONG BUILDING, 47-57 TEMPLE STREET, YAUMATEI, KOWLOON.

水務署
香港灣仔告士打道七號
入境事務大樓
馬利德，JP

檔案名稱：WS130202

爭取長期達到基本職級頂薪點的優良公務員設立長期服務增薪點及全體公務員享有有薪進膳時間

馬署長：

本會現有如下意見，誠希署長向公務員事務局反映：

長期達到基本職級頂薪點的優良公務員設立長期服務增薪點

公務員是終身的事業，盡心盡力服務香港市民。現時到達頂薪點的公務員有著不同的待遇，在紀律部隊工作的公務員享有薪級頂點以上的增薪點，而文職公務員卻沒有這種待遇，到達頂薪點後的薪金便會原地踏步。

公務員工作有別於私人機構的工作，不能與私營機構相提並論。公務員薪俸檢討第二次報告書(第八號報告書)提及制定公務員薪俸的其中一項重要因素是與私人機構作比較。若這個與私人機構作比較的因素成立，我們認為管方應向公務員增加長期服務增薪點，原因如下：

第一，公務員是終身事業，與私營公司高薪挖角的文化有天壤之別。私營機構員工到達頂薪後不獲僱主加薪，員工可以透過轉職或自行創業，而達到薪酬回報的寄望。但忠誠，能幹及服務年資長的公務員終身奉獻給香港社會，卻因公務員的工作的特性及詮敘條例的限制，不可能隨時轉職或自行創業，更不會被高薪聘任到其他公司任職。這是與私營機構的其中一個分別。

第二，公務員在基本職級到達頂薪點後仍缺乏晉升機會的主要原因，是政府長期縮減公務員人數政策所衍生的問題，使大量為香港市民提供優質服務而達到頂薪點的公務員缺乏晉升機會。

第三，公務員需要執行的日常事務包括處理具敏感性的政治議題，肩負起社會責任及應對一些特殊事件，所有提供直接服務的人員都是公務員或公營部門，我們堅持為香港服務的心，即時解決香港面對的種種問題。公務員的工作與私營機構有所不同，既要處理日常職務，同時亦要面對各種政治及社會特殊事件。我們認為政府公務員在同一架構下，應該一視同仁，與紀律部隊的待遇看齊，為長期提供優良服務的員工在頂薪點後的每隔一段服務時間，增加長期服務增薪點，以鼓勵員工繼續努力，面對社會的挑戰，向市民提供優質的服務。

第四，政府不斷以提升員工質素，及以激勵和培訓基層員工為藉口，要求資深的基層公務員兼任上級的工作。琳琳種種的工作要求，足以證明優良的基層員工，能勝任其職級較高的工作，由於政府沒有提供足夠的晉升機會，他們的薪酬往往被局限於基本職級的頂薪點。

第五，香港的本地生產總值GDP(以當時市值計算)，由1988年的465,245(百萬元)躍增至2009年

的1,632,284(百萬元)。香港的經濟不斷地持續增長，公務員理應分享香港經濟增長的成果，工資獲得合理的遞增。因此特區政府必須為香港僱主樹立良好的榜樣。

由於公務員的薪酬與私人機構的比對存在一定的困難，政府於二十多年前採用當年認為相對公平的薪酬計算方式。薪酬趨勢指標包括私營機構的勞績獎賞及遞增薪額百分值，而公務員個別薪酬級別的遞增薪額價值，則按其薪酬開支，從薪酬指標中扣減。當時接近半數的公務員享有每年的遞增薪點的增薪，而到達頂薪點的公務員則只有因為這個得失互抵的機制，而有所損失。

公務員為香港市民提供優質服務而默默耕耘，但晉升機會卻渺茫，政府並且把問題長期置之不理。令到達頂薪點的文職公務員，成為扣減遞增薪點政策下被剝削的一群。

公務員薪酬政策和制度檢討專責小組於2002年9月公佈的第一階段研究最後報告附錄XI已經明言，“由於遞增薪額開支會被扣減而他們不再享有遞增薪額，其獲得的增薪會較薪酬趨勢指標的平均增幅少。在某一程度上，這是一個得失互抵的機制，達到頂薪點後有所損失”。政府於十年前已察覺到問題的存在及政策上的不公平性，文職公務員到達頂薪點後被持續剝削的問題極需重視，以確保維持公務員薪酬政策的公平性。

全體公務員享有有薪的進膳時間

現時公務員體系存在著不同進膳時間的計算方法，欠缺一致性標準。同為公務員大家庭的一份子，卻不能享有同一進膳時間的計算標準，已造成對公務員一定程度的分化。我們強烈要求政府統一所有公務員均可享有有薪進膳時間。

有部份商界企業，憑著社會良心及社會責任，把員工進膳時間包括在工時內，得到了全港僱員的認同和贊譽，香港政府作為良好僱主的象徵，更應牽頭為商界企業制訂指標。

現時社會上引起眾多的討論，進膳時間計算在工時的準則已是公眾認可的一個準則；否則，便會被社會人士指責為無良僱主。作為一個負責任及全港最大的僱主，我們建議政府把所有公務員的進膳時間都納入工作時間之內。

最後，部門應為香港樹立良好僱主的榜樣。同事們理應分享香港經濟的成果，在未獲合理晉升的前景下，達到頂薪點後，享有合理而應得的遞增薪點回報。因此，本會要求部門為這些長期處於基本職級頂薪點的優良表現同事們設立長期服務增薪點及享有有薪進膳時間。

祝

身體健康，工作愉快。

主席：馬志成
香港政府水務署職工會

2013年1月30日

副本抄送：公務員事務局局長



支持合作 批評監督 保持水務工會優良形象！
保福利 爭權益 提意見 要合理爭取到底！