

香港政府水務署職工會

HONG KONG GOVERNMENT WATER SUPPLIES DEPARTMENT EMPLOYEES UNION

九龍油麻地廟街 47-57 號正康大樓 2 字樓 電話：2770 3676 圖文傳真：2770 3617

2/F. CHENG HONG BUILDING, 47-57 TEMPLE STREET, YAUMATEI, KOWLOON

公務員事務局
政府總部香港添美道 2 號
政府總部西翼
鄧國威局長

全面公開招聘政策影響士氣

鄧局長：

有關我們不贊成所有職位空缺僅用公開招聘作為常規做法的理據已在 2012 年 7 月 11 日給署方的信中詳述(附件一)，在此不再補充。

我們認為局方推行全面公開招聘政策前，應先妥善處理好現有員工的晉升機會，在推行一些削弱職方利益的政策時，應有充分的諮詢和溝通，待管職雙方達至雙方均可接受的條款後，才適宜全面推行。

在現時公務員士氣剛露曙光的初期，強硬推出一些剝奪公務員利益的激烈性政策，將引起員方產生抗爭性的情緒^{註1}。而這種對職方不公平待遇，必然導致員工士氣低落，最後令管職雙方共輸，這結果絕對不是大家願意接受的局面。

如因推行全面公開招聘政策而引致延期召開招聘委員會，令職位空缺無法如期填補，不僅令公務員團隊帶來不必要的內部矛盾，使整個團隊增加不必要的內耗，甚至令公務員團隊不和諧、不協調，最終的受害者還是廣大的香港市民。

本會理解政府藉推行全面公開招聘政策以收廣納人才的意向，但我們認為政府亦有責任制定良好的政策以挽留人才，妥善處理好現有員工的晉升前景，激勵員工奮發向上的精神，提升員工士氣。我們冀望 鄧局長能用新思維及以全港市民的福祉為重。讓水務署繼續採用沿習的運作安排，盡快召開招聘委員會填補職位空缺，讓我們可以齊心提升服務市民的效率！

祝

工作愉快，

馬志成

主席：馬志成

香港政府水務署職工會

2012 年 10 月 31 日



註 1：全面公開招聘政策已令水務署內的員工醞釀及瀰漫着一股消極性的抗爭情緒，本會正積極關注事態發展。

副本抄送：水務署署長

支持合作 批評監督 保持水務工會優良形象！
保福利 爭權益 提意見 要合理爭取到底！

附件一