

香港政府水務署職工會

HONG KONG GOVERNMENT WATER SUPPLIES DEPARTMENT EMPLOYEES UNION
九龍油麻地廟街 47-57 號正康大樓 2 字樓 電話：2770 3676 圖文傳真：2770 3617
2/F. CHENG HONG BUILDING, 47-57 TEMPLE STREET, YAUMATEI, KOWLOON.

2009 年第二季

各位會員：

您們好！轉眼間又進入本年度的第二季，今年是祖國成立 60 周歲，願全球早日克服國際金融海嘯的困境，讓祖國及香港繼續保持繁榮穩定。

以下就今年第一季度的各項會務工作匯報各會員：

A, 問卷調查-「技工語文訓練課程」及「水務署工人維修基本工藝課程」。

去年，本會與署長馬利德先生商討如何增加前線員工的晉升機會。據了解，署方經過一年來的努力，將於今年中向其中相關職系的同事進行上述課程的問卷調查，目的是了解有多少同事為了增添個人晉升機會而願意參加上述有關的課程，以便作出適當的課程資源安排。**請各位會員珍惜這次機遇，在諮詢期間，盡力報讀相關的訓練課程！以提高個人的晉升競爭力！**

1. **技工語文訓練課程**。為協助提高技工同事在投考二級監工所需的語文能力至中三水平，署方計劃安排由「職業訓練局」進行「晚間部分時間制訓練課程」。第一部分為「基礎課程」，為期三個月，學員修業後達中一水平；第二部分為「進階課程」，為期三個月，學員修業後達中三水平。中英語文具中一程度的同事可直接修讀第二部分課程。
2. **水務署工人維修基本工藝課程**。為協助提升濾水廠、供應及分配、客戶服務、機械、電器及儀器共 6 個組別的在職工人聯系同事的相關技能，方便修業後的工人職系同事日後申請轉任技工時可獲豁免通過現時內部的相關技能測驗要求。部分課程由「建造業議會訓練學院」進行。第一部份為兩天的課堂理論及工藝實習；第二部份為半天的技能測驗。

B, 按工作經驗，給予遞加增薪點及縮減 3 + 3 試任期的建議。

去年第三季通訊中曾提及：「署方強調，按工作經驗給予遞加增薪點是受到公務員事局通告第 10/2007 號的嚴格規定，部門是較難有突破性的進展。至於縮減 3+3 試任期的建議，署方承認部門是具有權限縮短員工的試任期最多壹年半，即 1.5 + 3，需視乎該員工的相關工作經驗是否與目前的工作性質相同。…。」。本會得到新任部門秘書李尹璇先生的證實，一經相關的工作程序(如,考勤報告等)處理完成，部門便會與有關的同事直接聯繫。

C, WSI 循「特殊途徑」投考 AWI 的新安排。

去年得到部門的認同，重新修正自 1998 以來爭議多年的「修訂特殊途徑招聘程序」不公平政策，據本會了解，已有一直表現優異的同事於政策重新修正後得到晉升。由於「特殊途徑」政策將於 2014 年再作檢討是否保留？**請各位會員珍惜這次機遇，盡力報讀「中英語文會考及格」相關的課程！**

1. **取消 Stage 1 及 Stage 2 的不公平程序**。員工一旦獲得「特殊途徑」進入招聘程序，便直接可進入公平的「面試評核機制」。Stage 1 及 Stage 2 不公平的甄選程序取消。

2. **修訂學歷的計分方法**。學歷分數最高為 18 分。學歷的計分方法是，有普通證書者獲 9 分，高級證書者獲 18 分，就算是超出了的學歷也不會獲得額外的分數。
3. **「特殊途徑」的適用時限**。目前政府使用「特殊途徑」制度招聘 AWI 職位的部門已經很少，要求水務署五年後研究是否取締。

D, 員工表現評核機制。

就上述議題，本會於二月期間與署方管理層會晤。會上署方管理層介紹了有關工作表現評核機制的綱要及其一般實際運作情況。本會對此制度得到更多的了解，雙方經過一輪探討後，為使在工作表現評核制度內，有關「覆核委員會」的成員組成及實際運作更趨完善，本會初步提出以下四點建議給部門研究。

1. 本會建議所有在評核報告內獲整體評級 (Overall Performance) 被初步界定為“優”的受評人，不論該職級是否設立 mini panel，其評核報告內的加簽人員應為「覆核委員會」的當然成員，此安排可確保受評人的評級表現能夠在委員會會議上得到公平的討論。
2. 若某職級設立 mini panel，本會建議所有在評核報告內的加簽人員都應為 mini panel(如設立)的當然成員。
3. 假如在「覆核委員會」會議上，有超過兩位受評人在整體工作表現評級 (Overall Performance) 被初步界定為“優”等時，「覆核委員會」的成員應詳細討論他們的表現以訂定排名次序。若討論後，委員會仍然難以訂定受評人的名次，為確保受評人得到一個更加公平及公正的結果，本會認為應參照 CSB 的有關指引，客觀地以受評人的年資來決定排名次序。
4. 本會建議部門理應介紹各職級和工種獲得總評級為“優”等的一些例子和有關受評人在主要工作的表現情況，讓同事了解怎樣的表現才能獲得總評級為“優”等的概念。

E, 誠意邀請義工。

為了工會的持續發展，誠意邀請有意參與工會義務工作的同事參加，為會員服務。如有興趣，請聯絡本會會務主任蘇焯添先生或本會各理事。

F, 會員資料更新。

工聯會今年度仍然為會員提供免費港幣 20 萬元的意外保險保障 (詳情請參閱網址 <http://www.ftu.org.hk/focus/insurance/ins.htm>)。鑑於去年會員保險索償過案中，本會發現大部份會員資料過時，令索償過程受阻。本會呼籲各會員協助工會進行會員資料更新，請於四月三十日前，以傳真、郵寄或與工會聯絡員聯繫方式交回下列回條。謝謝！

祝 大家
身體健康！工作順利！

二零零九年三月廿三日



主席：孫名峯
香港政府水務署職工會

香港政府水務署職工會 會員資料更新回條

會員姓名：_____ 編號：_____ 居住電話：_____ 手電：_____

身分證號碼：_____ 工作部門：_____ 職級：_____

居住地址：_____ 電郵：_____